

DONNE NELLA PESCA 2.0: Generazione di Impatto e Resilienza

L'Empowerment Femminile per una Filiera Ittica Sostenibile (FEAMPA 2021-2027)

Capitalizzazione "Donne nella Pesca" (FEMAP 2014-2020)

A cura di: Arch. PhD Laura Mosca, Coordinatore Tecnico GALPA Chioggia- Delta Po

Abstract

Il progetto rappresenta l'evoluzione e la capitalizzazione dell'iniziativa "Donne nella Pesca" (FEAMP 2014-2020), posizionandosi strategicamente all'interno della Priorità 4 del FEAMPA 2021-2027. L'obiettivo centrale è il riconoscimento, la tutela e la valorizzazione del ruolo femminile lungo l'intera filiera ittica, con un focus particolare sulla transizione verso un impatto strutturale e istituzionale.

L'iniziativa affronta criticità sistemiche quali la sottorappresentazione delle donne (solo il 3,8% nella flotta UE) e l'invisibilità del lavoro non retribuito, che nel settore della cattura artigianale raggiunge il 6,6%. Attraverso un approccio di sviluppo locale di tipo partecipativo (CLLD), il progetto si articola su tre pilastri d'azione:

- **Riconoscimento Giuridico:** Supporto tecnico-scientifico e lobbying per accelerare l'iter del Disegno di Legge nazionale volto a garantire alle donne il pieno status professionale e previdenziale.
- **Empowerment e Innovazione:** Implementazione di percorsi formativi certificati (ECTS) focalizzati su *smart fisheries*, *blue economy* e competenze digitali per favorire il ricambio generazionale.
- **Cooperazione Transnazionale:** Costituzione di una Rete Internazionale permanente tra GALP/FLAG e associazioni del Mediterraneo per lo scambio di *best practice* e l'internazionalizzazione del brand "Donne nella Pesca".

1

Il progetto, coordinato dal GALPA Chioggia-Delta Po, prevede una durata di 24-36 mesi con avvio a gennaio 2026 e mira a trasformare la resilienza delle lavoratrici in un motore di sostenibilità e equità per l'intero settore marittimo.

Obiettivi Strategici

Il progetto mira a trasformare il contributo storicamente informale delle donne in un impatto strutturale attraverso:

- **Inclusione e Governance:** Aumentare la partecipazione attiva delle donne nei processi decisionali di FLAG e Organizzazioni di Produttori.
- **Riconoscimento Giuridico:** Supportare l'iter del Disegno di Legge per il riconoscimento professionale e previdenziale delle donne nel settore, contrastando il "lavoro sommerso".
- **Formazione:** Implementare percorsi certificati (crediti ECTS) in ambiti come la *smart fisheries* e la *blue economy*.
- **Internazionalizzazione:** Costituire una Rete Internazionale permanente per lo scambio di buone pratiche a livello europeo e mediterraneo.

Dati di Contesto e Giustificazione

L'iniziativa risponde ai dati UE che evidenziano una forte disparità di genere:

SEDE LEGALE

Piazza della Repubblica, 23
45014 Porto Viro
ROVIGO

SEDE OPERATIVA

Piazza Ciceruacchio, 3
45018 Porto Tolle
ROVIGO

TEL. +39 0426 394445

WEB www.gacchioggiadeltadelpo.com

MAIL info@gacchioggiadeltadelpo.com

PEC gacchioggiadeltadelpo@aziendapec.it

- Le donne rappresentano solo il 3,8% della forza lavoro a bordo, ma costituiscono circa il 60% nell'industria della trasformazione.
- Esiste una significativa quota di lavoro non retribuito (6,6% nel settore cattura), quasi il doppio rispetto alla proporzione di occupazione totale.
- Il progetto si allinea al Regolamento UE 2017/1004, che obbliga gli Stati membri a raccogliere dati disaggregati per genere.

Articolazione in Work Packages (WP)

Il piano di lavoro è suddiviso in 5 aree principali:

- 1. Gestione, Coordinamento e Valutazione**
- 2. Comunicazione e Disseminazione (*Visibility & Outreach*)**
- 3. Formazione, Capacità e Nuove Competenze 4.0**
- 4. Azione Istituzionale e Riconoscimento Giuridico**
- 5. Cooperazione Transnazionale e Best Practices**

Roadmap e Budget

- Durata: Il progetto inizierà a gennaio 2026 con una durata prevista tra i 24 e i 36 mesi.
- Budget: È prevista una quota minima pro-capite di 40.000 euro per i partner.
- Chiusura: La rendicontazione finale è programmata tra aprile e dicembre 2028.

Il progetto "DONNE NELLA PESCA 2.0: Generazione di Impatto e Resilienza" non rappresenta solo la prosecuzione di un'iniziativa di successo, ma segna un'evoluzione decisiva verso la piena integrazione della dimensione di genere nelle politiche marittime europee e nazionali.

In conclusione, questa proposta si pone come uno strumento operativo essenziale per trasformare la resilienza delle donne della pesca in un impatto strutturale, garantendo che il loro contributo, storicamente informale, diventi il motore di una filiera ittica più equa, moderna e sostenibile.

2

Porto Tolle, 7 gennaio 2026

SEDE LEGALE

Piazza della Repubblica, 23
45014 Porto Viro
ROVIGO

SEDE OPERATIVA

Piazza Ciceruacchio, 3
45018 Porto Tolle
ROVIGO

TEL. +39 0426 394445

WEB www.gacchioggiadeltadelpo.com

MAIL info@gacchioggiadeltadelpo.com

PEC gacchioggiadeltadelpo@aziendapec.it